

KANCELARIA SZALBIERZ



NEWSLETTER

REORGANIZACJA BIZNESU W 2026 ROKU



11 maja 2026

www.kancelariaszalbierz.pl

KANCELARIA SZALBIERZ



NEWS up-date

Pierwsze miesiące 2026 roku pokazują wyraźnie, że przedsiębiorcy coraz częściej analizują nie tylko wysokość podatków, ale całkowitą efektywność prowadzonego biznesu.

Rosnące koszty działalności, wysokie składki ZUS i składka zdrowotna, danina solidarnościowa, ograniczona elastyczność oraz potrzeba zabezpieczenia majątku prywatnego powodują, że wiele firm rozpoczyna proces reorganizacji swoich struktur biznesowych.

W praktyce nie chodzi już wyłącznie o zmianę formy prawnej działalności. Reorganizacja staje się elementem szerszego planu obejmującego:

- ✓ poprawę efektywności podatkowo-składkowej,
- ✓ ograniczenie odpowiedzialności osobistej wspólników,
- ✓ możliwość wdrożenia CIT-u estońskiego,
- ✓ uporządkowanie zasad wypłat;
- ✓ zabezpieczenie majątku prywatnego,
- ✓ przygotowanie firmy do sukcesji i dalszego rozwoju.

W niniejszym NEWSLETTERZE przedstawiamy dwa obszary, które w pierwszych miesiącach 2026 roku najczęściej pojawiają się w analizach przedsiębiorców planujących reorganizację działalności oraz zwiększenie efektywności prowadzonego biznesu.

Patrzemy na temat szeroko podatkowo, składkowo, organizacyjnie i sukcesyjnie.

Efektywna struktura działalności jest najważniejszym elementem dla bezpieczeństwa i dalszego rozwoju przedsiębiorstwa.



Damian Bartczak

Opiekun Klienta

d.bartczak@kancelariaszalbierz.pl

kom. 502 441 699

Zapraszam do lektury!

KANCELARIA SZALBIERZ



JDG I SPÓŁKI OSOBOWE POD OGROMNĄ PRESJĄ KOSZTOWĄ

Pierwsze miesiące 2026 roku potwierdzają kierunek, który obserwujemy od kilku lat, że prowadzenie działalności w formach osobowych wiąże się dziś z utrzymywaniem wysokich i w dużej mierze stałych obciążeń po stronie przedsiębiorców.

W praktyce przedsiębiorcy coraz częściej zwracają uwagę, że problemem nie jest już wyłącznie sam podatek, ale łączne obciążenie obejmujące:

- I. składki ZUS,
- II. składkę zdrowotną,
- III. podatek dochodowy,
- IV. daninę solidarnościową,
- V. brak elastyczności,
- VI. osobistą odpowiedzialność za zobowiązania biznesowe.

W przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej oraz spółek osobowych obciążenia składkowe pozostają po stronie przedsiębiorców i wspólników niezależnie od aktualnej sytuacji finansowej firmy. Dla wielu rozwijających się biznesów oznacza to coraz większą presję kosztową oraz ograniczoną możliwość efektywnego reinwestowania środków.

Coraz częściej przedsiębiorcy analizują również ryzyka związane z dalszym prowadzeniem działalności w strukturach, które były odpowiednie kilka lat temu, ale nie zawsze odpowiadają obecnej skali działalności, poziomowi zatrudnienia czy wartości majątku wykorzystywanego w biznesie.

W praktyce obserwujemy, że firmy osiągające wyższe dochody coraz częściej rozpoczynają rozmowy dotyczące zmiany formy prawnej.

Dla wielu przedsiębiorców reorganizacja przestaje być dziś wyłącznie działaniem podatkowym. Coraz częściej staje się elementem strategicznego uporządkowania biznesu oraz przygotowania firmy do dalszego rozwoju.



Piotr Szalbierz

Radca Prawny, Doradca Podatkowy,
p.szalbierz@kancelariaszalbierz.pl
+48 512 005 666

KANCELARIA SZALBIERZ



CIT ESTOŃSKI JEDEN Z KLUCZOWYCH KIERUNKÓW REORGANIZACJI BIZNESU W 2026 ROKU

W 2026 roku CIT estoński nadal pozostaje jednym z najważniejszych tematów pojawiających się w analizach przedsiębiorców planujących reorganizację działalności.

Coraz więcej firm dostrzega, że w obecnych realiach kluczowe znaczenie ma nie tylko wysokość opodatkowania, ale również moment zapłaty podatku oraz możliwość pozostawienia kapitału w firmie.

CIT estoński pozwala na odroczenie opodatkowania do momentu wypłaty zysku, co dla wielu przedsiębiorców oznacza możliwość finansowania dalszego rozwoju działalności środkami, które w klasycznym modelu CIT byłyby przeznaczane na bieżące rozliczenia podatkowe. W praktyce przedsiębiorcy najczęściej analizują CIT estoński w kontekście ograniczenia bieżących obciążeń podatkowych.

Jednocześnie 2026 rok pokazuje również, że CIT estoński wymaga odpowiedniego przygotowania organizacyjnego oraz prawidłowego zaplanowania całej struktury działalności.

W ostatnich miesiącach szeroko komentowane są również projektowane zmiany dotyczące estońskiego CIT oraz zwiększone zainteresowanie organów podatkowych analizą rozliczeń w modelu CITE.

Dlatego coraz więcej przedsiębiorców podchodzi dziś do CIT-u estońskiego nie jako do prostego rozwiązania na niższy podatek, lecz jako do modelu wymagającego świadomego i dobrze zaplanowanego wdrożenia.

W praktyce prawidłowo przygotowana reorganizacja pozwala połączyć efektywność podatkową z bezpieczeństwem biznesowym oraz większą elastycznością prowadzenia działalności.



Dorota Mikołajczyk-Szalbierz,
Prawnik, Dyrektor Operacyjny
d.mikolajczyk@kancelariaszalbierz.pl

KANCELARIA SZALBIERZ



PODSUMOWANIE NEWSLETTERA

Rok 2026 wyraźnie pokazuje, że efektywne prowadzenie działalności gospodarczej wymaga dziś znacznie szerszego spojrzenia niż wyłącznie analiza wysokości podatku dochodowego.

Przedsiębiorcy coraz częściej mierzą się z koniecznością oceny całkowitych kosztów funkcjonowania biznesu, obejmujących nie tylko podatki, ale również składki ZUS, składkę zdrowotną, daninę solidarnościową, odpowiedzialność osobistą wspólników, bezpieczeństwo majątku prywatnego oraz przygotowanie firmy do dalszego rozwoju i sukcesji.

W praktyce coraz większe znaczenie mają rozwiązania pozwalające na odpowiednie rozdzielenie funkcji właścicielskich od operacyjnych oraz uporządkowanie zasad współpracy pomiędzy wspólnikami a spółką.

Jednocześnie aktualna praktyka organów podatkowych pokazuje, że rozliczenia realizowane pomiędzy wspólnikami a spółkami szczególnie w strukturach opartych o CIT estoński podlegają coraz bardziej szczegółowej analizie pod kątem ich rzeczywistego charakteru, zasadności biznesowej oraz odpowiedniego udokumentowania.

Dlatego reorganizacja działalności wymaga dziś nie tylko analizy podatkowej, ale również odpowiedniego uporządkowania. W praktyce dobrze przygotowana reorganizacja pozwala:

- ✓ zwiększyć bezpieczeństwo podatkowe i prawne,
- ✓ ograniczyć ryzyka osobiste wspólników,
- ✓ poprawić płynność finansową przedsiębiorstwa,
- ✓ przygotować firmę do sukcesji,
- ✓ dostosować strukturę działalności do dalszego wzrostu oraz zmieniających się realiów gospodarczych.

Coraz częściej przekształcenie nie jest już wyłącznie działaniem podatkowym, ale elementem strategicznego planowania dalszego funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Dlatego zachęcamy Państwa do przeanalizowania aktualnej struktury prowadzonej działalności oraz oceny, czy obecny model biznesowy nadal pozostaje optymalny z perspektywy podatkowej, składkowej czy organizacyjnej.

Każda działalność wymaga indywidualnej analizy uwzględniającej specyfikę biznesu, poziom dochodów, strukturę majątku, model współpracy wspólników oraz plany rozwoju firmy.

Jesteśmy do Państwa dyspozycji w zakresie konsultacji, analizy oraz kompleksowego wsparcia przy planowaniu i wdrażaniu reorganizacji działalności, tak aby proces zmian był bezpieczny, uporządkowany oraz dostosowany do realnych potrzeb przedsiębiorstwa i jego właścicieli.

KANCELARIA SZALBIERZ



PRAWO I PODATKI

Zapraszamy do kontaktu

KAŻDA WSPÓŁPRACA ZACZYNA SIĘ OD ROZMOWY

- **Piotr Szalbierz**

Radca Prawny, Doradca Podatkowy,

Komplementariusz

DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY

p.szalbierz@kancelariaszalbierz.pl

+48 512 005 666



- **Damian Bartczak**

Opiekun Klienta

d.bartczak@kancelariaszalbierz.pl

+48 502 441 966



www.kancelariaszalbierz.pl